



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.)
ครั้งที่ 19/2568 ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

บทสรุป

การปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อนุมัติแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมฯ ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2567 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2568 เห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 18/2567 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 8 เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวน 19 ตัวชี้วัด

งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงรวบรวมผลการปฏิบัติราชการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2568 ดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568 (รอบ 12 เดือน) สรุปได้ ดังนี้

มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 19 ตัวชี้วัด

- 1. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 17 ตัวชี้วัด
- 2. ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายคิดเป็น ร้อยละ 89.47 ของตัวชี้วัดทั้งหมด โดยมีการสรุปสาเหตุ แนวทางแก้ไขปัญหาตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย และรายละเอียดของตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตารางด้านล่างนี้

ตารางสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย						
ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข	ผู้กำกับติดตาม/ผู้รับผิดชอบ
1) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรอบอัตรากำลัง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 50	มหาวิทยาลัยดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ โดยอยู่ในขั้นตอนการวิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมี โดยเริ่มต้นจากสำนักงานอธิการบดี รายละเอียดดังนี้ 1. รวบรวมข้อมูลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของทุกหน่วยงาน 2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังฯ - ดำเนินการประชุม จำนวน 3 ครั้ง 3. ดำเนินการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง - ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการวิเคราะห์ความจำเป็นของหน่วยงานเทียบกับอัตรากำลังที่พึงมีตามภารกิจของหน่วยงาน และยังต้องมีการขอเอกสารเพิ่มเติมจากหน่วยงาน รวมถึงการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง 4. สรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำสรุปกรอบอัตรากำลังที่พึงมีของมหาวิทยาลัย	1. ข้อมูลประกอบการพิจารณา ยังไม่ครบถ้วน เนื่องจากมีบางหน่วยงานที่ยังส่งไม่ครบตามแบบฟอร์มที่กำหนด 2. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีภารกิจเร่งด่วนทำให้ขาดการต่อเนื่องในการจัดทำรอบอัตรากำลัง	ติดตามเอกสารประกอบการจัดทำกรอบอัตรากำลังให้ครบถ้วน และวางแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	1) รองอธิการบดี 2) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี 3) งานการเจ้าหน้าที่

บทสรุป

การปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ตารางสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย						
ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข	ผู้กำกับติดตาม/ผู้รับผิดชอบ
12) จำนวนของบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นตามกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) (ตัวชี้วัดของแผน ม.พ.ศ.2568)	จำนวน 8 คน	จำนวน 0 คน	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยังไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยมีแนวทางสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการขอประเมินเข้าตำแหน่งสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ 1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้ยื่นขอประเมินเข้าตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 คน ได้รับการแต่งตั้งระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2568 (เป็นผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2569) และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน 2 คน 2. กจ.ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเข้าตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 4 โครงการ ดังนี้ 2.1 โครงการเทคนิคการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ (28-30 เม.ย.68) 2.2 โครงการเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์ฯ (7-8, 26 พ.ค. 68) 2.3 โครงการนำเสนอและวิพากษ์ผลงานฯ (21-23 พ.ค. 68) 2.4 โครงการการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ (9-10 ก.ย. 68) โดยให้มีการวิพากษ์การเขียนแบบประเมินร่วมกัน 3. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กจ. วางแผนการติดตามความก้าวหน้าของบุคลากร กลุ่ม A จำนวน 20 คน ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569 โดยกำหนดปฏิทินเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรสามารถขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ตามแผนที่วางไว้	1) ตามที่มีการสำรวจความต้องการและปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีปัญหาเรื่องความซ้ำซ้อนของแบบฟอร์ม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมิน (ประกาศใช้เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568) 2) บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	1) งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และต้องมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีการวางแผนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในกลุ่ม A เรื่องการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง กำหนดเดือนละ 1 ครั้ง (ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) เพื่อให้บุคลากรในกลุ่ม A สามารถขอประเมินเข้าตำแหน่งสูงขึ้นได้ ในปี พ.ศ. 2569 2) เห็นควรมอบทุกหน่วยงานผลักดันบุคลากรของหน่วยงานประเมินค่างานให้ครบทุกตำแหน่ง และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1) รองอธิการบดี 2) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี 3) งานการเจ้าหน้าที่ 4) ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติราชการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการทบทวนปรับปรุงแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบปีงบประมาณถัดไป เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังเป็นเอกสารอ้างอิงในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นหลักฐานการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน (12 ด.)		งบประมาณที่ใช้		การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้		
2 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด		2568							
1.1 มหาวิทยาลัยมีแผน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับ ภารกิจและทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	1) ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำกรอบอัตรากำลัง	ร้อยละ	100	การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากร (มหาวิทยาลัยดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ โดยอยู่ในขั้นตอน การวิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมีโดยเริ่มต้นจากสำนักงานอธิการบดี รายละเอียดดังนี้ 1. รวบรวมข้อมูลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของทุกหน่วยงาน 2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังฯ - ดำเนินการประชุม จำนวน 3 ครั้ง 3. ดำเนินการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง - ปัจจุบัน อยู่ในขั้นตอนการวิเคราะห์ความจำเป็นของหน่วยงาน เทียบกับอัตรากำลังที่พึงมีตามภารกิจของหน่วยงาน และยังต้องม ีการขอเอกสารเพิ่มเติมจากหน่วยงาน รวมถึงการสัมภาษณ์ ผู้เกี่ยวข้อง 4. สรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำสรุปกรอบอัตรากำลังที่พึงมี ของมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 50	ไม่บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1 มกราคม - 30 กันยายน 2568	1) งานกา งการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) ทุกคณะ สำนัก สถาบัน
1.2 มีระบบฐานข้อมูล สารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคล สามารถสนับสนุน การบริหารจัดการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	2) จำนวนระบบสารสนเทศด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี การพัฒนาหรือปรับปรุง	จำนวน ระบบ	3	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (มีการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3 ระบบ ดังนี้ 1. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการ - โดยปรับปรุงใหม่เนื่องจากมีการปรับแก้ไขการคำนวณ ภาระงานใหม่ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณ ภาระงานและสมรรถนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2568 2. ระบบการบริหารงานบุคลากร (MIS) 3. ระบบการสมัครงานออนไลน์ - ให้ผู้สมัครงานสามารถสมัครงานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ได้ โดยมีการปรับปรุงเกี่ยวกับการแนบหลักฐานการจ่ายค่าธรรมเนียม เรียบร้อยแล้ว	จำนวน 3 ระบบ	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1 มกราคม - 30 กันยายน 2568	1) งานกา งการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน (12 ด.)		งบประมาณที่ใช้		การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้		
2 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด		2568							
	3) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรผู้ใช้ระบบสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	82	สำรวจความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการใช้ระบบแสดงผลออนไลน์ของบุคลากร (INF) โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน 220 คน ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 171 คน รองลงมาเป็นสายวิชาการ จำนวน 41 คน โดยมีความพึงพอใจในภาพรวม ระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24) โดยคิดเป็นร้อยละ 85.47)	ร้อยละ 85.47	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		เปิดระบบให้ประเมิน 1 ธันวาคม 2567 - 31 สิงหาคม 2568 สรุปผลประเมิน 15 กันยายน 2568	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน 12 ด		งบประมาณที่ใช้		การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้		
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
2.1 ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะและศักยภาพทางวิชาการเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	4) จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดของแผน ม. พ.ศ.2568)	คน	5	ส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ (จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัล ในระดับชาติ จำนวน 10 คน และระดับนานาชาติ จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 12 คน)	จำนวน 12 คน	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ สำนัก สถาบัน
	5) จำนวนอาจารย์ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการของหน่วยงานภายนอกในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดของแผน ม. พ.ศ.2568)	คน	5	การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์สำหรับการพัฒนาทักษะในสายอาชีพตามตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568 (อาจารย์ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการของหน่วยงานภายนอก ในระดับชาติ จำนวน 21 คน และระดับนานาชาติ จำนวน 4 คน รวมทั้งสิ้น 25 คน)	จำนวน 25 คน	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	1) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ สำนัก สถาบัน
	6) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการลาศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษา	ร้อยละ	60	การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการด้านคุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น (1. แผนลาศึกษาต่อบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีจำนวน 3 ราย ดังนี้ 1.1 อ.นภาพร เหลืองมงคลชัย (คณะพยาบาลศาสตร์) 1.2 อ.ชัชวาลย์ มากสิน (คณะมนุษยศาสตร์ฯ) 1.3 อ.ภัควรินทร์ ภัทรศิริสมบุญณ์ (คณะพยาบาลศาสตร์) 2. มีผู้ลาศึกษาต่อตามแผนฯ จำนวน 2 ราย (คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของแผนลาศึกษาต่อ) ได้แก่ อ.นภาพร เหลืองมงคลชัย และอ.ชัชวาลย์ มากสิน 3. มีผู้ขออนุญาตสมัครและอยู่ระหว่างการสอบ จำนวน 1 ราย ได้แก่ อ.ภัควรินทร์ ภัทรศิริสมบุญณ์)	ร้อยละ 66.67	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		คณะทบทวนส่งแผนลาศึกษาต่อมายังงานการเจ้าหน้าที่ 31 มีนาคม 2568 สรุปการลาศึกษาต่อระหว่าง 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 256	ทุกคณะ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน 12 ด		งบประมาณที่ใช้		การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้		
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
	7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิตบปริญญาเอก (ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ไม่นับครูผู้สอนโรงเรียนสาธิต)	ร้อยละ	36	การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก (มีบุคลากรสายวิชาการคุณวุฒิ ป.เอก จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 36.44 ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น จำนวน 376 คน) (ข้อมูล ณ 1 ก.ย. 68)	ร้อยละ 36.44	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 รอบ 12 เดือน 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาตนเอง (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	85	การพัฒนาทักษะวิชาชีพตามแผนพัฒนาตนเอง (ข้อมูลการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ จากระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการ โดยมีผู้ที่ได้รับการพัฒนาดตนเอง จำนวน 344 คน จากจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 376 คน คิดเป็นร้อยละ 91.49)	ร้อยละ 91.49	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1 มีนาคม 2568 - 30 มิถุนายน 2568	1) ทุกคณะ 2) กองบริการการศึกษา
	9) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	52	การส่งเสริมและพัฒนาดำเน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ (1. จำนวนคณาจารย์ มีทั้งสิ้นจำนวน 375 คน 2. มี ผศ. 189 รศ. 16 รวม 205 คน สรุป ม. มีอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 54.67 ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (ข้อมูล ณ 1 ก.ย. 68)	ร้อยละ 54.67	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 รอบ 12 เดือน 1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568	1) กองบริการการศึกษา 2) งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	10) ร้อยละบุคลากรสายบริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (ผู้บริหารระดับสูง)	ร้อยละ	85	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะด้านบริหารให้กับผู้บริหารระดับสูง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้บริหารระดับสูงจำนวน 26 คน ได้รับการพัฒนาทางด้านการบริหารทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100 1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการอบรมผู้บริหารระดับสูงโดยใช้ AI สำหรับการบริหารและจัดทำแผนพัฒนา Smart Local University ประจำปีงบประมาณ 2569 วันที่ 5-6 มิถุนายน 2568 2. การจัดทำนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2568-2570 วันที่ 21-22 เมษายน 2568 3. โครงการอื่น ๆ ที่ผู้บริหารเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ 100	บรรลุ	408,602	0	1 เมษายน - 31 กรกฎาคม 2568	1) สำนักงานอธิการบดี 2) ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน 12 ด		งบประมาณที่ใช้		การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้		
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
2.2 ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะการทำงานเชิงพื้นที่ในการพัฒนาท้องถิ่น (ยุทธ 2 ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัย 68)	11) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงพื้นที่	ร้อยละ	70	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเชิงพื้นที่คิดเป็นร้อยละ 77.37 โดยมีจำนวนบุคลากรสายวิชาการจำนวน 411 คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทั้งสิ้น 318 คน โครงการการพัฒนาทักษะเชิงพื้นที่ ทั้ง 4 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร มุ่งพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน จำนวน 80 คน วันที่ 9-10 เมษายน 2568 2. โครงการอบรม Gross Village Happiness (GVH) เสริมสร้างแนวทางการประเมินความสุขมวลรวมของหมู่บ้านและชุมชน จำนวน 160 คน วันที่ 21 มีนาคม 2025 3. โครงการอบรมหลักสูตร Smart Academic Service พลิกโฉมงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมด้วย AI สำหรับคณาจารย์ที่สนใจเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ด้วยผลงานวิชาการ ด้วยผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม จำนวน 40 คน วันที่ 22-23 พฤษภาคม 2568 4. โครงการเสริมพลังการประเมินผลมูลค่าทางสังคม (SROI) ยกระดับพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน โดยมีผู้ผ่านการสอบประเมิน SROI จำนวน 38 คน 24-25 เมษายน 2568	ร้อยละ 77.37	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1 มีนาคม - 31 พฤษภาคม 2568	สำนักบริการวิชาการ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน 12 ด		งบประมาณที่ใช้		การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้		
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
2.3 เพื่อให้บุคลากร สายสนับสนุนได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับ ความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน	12) จำนวนของบุคลากรที่มีตำแหน่ง สูงขึ้นตามกรอบตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) (ตัวชี้วัดของแผน ม. พ.ศ.2568)	คน	8	การสำรวจบุคลากรที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยังไม่มีบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยมีแนวทาง สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการขอประเมิน เข้าตำแหน่งสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ 1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้ยื่นขอประเมินเข้าตำแหน่งระดับ ชำนาญการ จำนวน 3 คน โดยเสนอเข้าสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2568 จำนวน 1 คน และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน 2 คน 2. กจ.ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร เข้าตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 4 โครงการ ดังนี้ 2.1 โครงการเทคนิคการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ (28-30 เมษายน 2568) 2.2 โครงการเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์ฯ (7-8,26 พฤษภาคม 2568) 2.3 โครงการนำเสนอและวิพากษ์ผลงานฯ (21-23 พฤษภาคม 2568) 2.4 โครงการการเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ (9-10 กันยายน 2568) โดยให้มีการวิพากษ์การ เขียนแบบประเมินร่วมกัน 3. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กจ. วางแผนการติดตาม ความก้าวหน้าของบุคลากร กลุ่ม A จำนวน 20 คน ระหว่างเดือน ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569 โดยกำหนดปฏิทินเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรสามารถขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ตามแผนที่วาง ไว้	จำนวน 0 คน	ไม่บรรลุ	185,665	0	1 มกราคม 2568 - 30 มิถุนายน 2568	งานเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน 12 ด		งบประมาณที่ใช้		การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้		
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด		2568							
	13) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาดตนเอง (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	85	การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะทางวิชาชีพ (1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ไม่รวมลูกจ้างที่มีงานลักษณะจ้างเหมาบริการ) ทั้งหมดจำนวน 271 คน โดยมีบุคลากรจัดทำแผนพัฒนาดตนเอง IDP จำนวน 255 คน และมีผู้ที่พัฒนาตามแผนฯ จำนวน 237 คน ดังนั้น ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาดตนเอง เท่ากับร้อยละ 92.94 ทั้งนี้ มีบุคลากรที่ไม่สามารถพัฒนาได้ตามแผนที่ตั้งไว้ แต่สามารถพัฒนาในด้านอื่น ๆ จำนวน 16 คน และมีบุคลากรที่ไม่ได้พัฒนาตามแผน จำนวน 2 คน 2. บุคลากรสายสนับสนุนที่มีงานลักษณะจ้างเหมาบริการ ไม่ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาดตนเอง แต่มีการจัดกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยมีบุคลากรที่มีงานลักษณะจ้างเหมาบริการ จำนวนทั้งหมด 167 คน และมีผู้ได้รับการพัฒนา จำนวน 42 คน)	ร้อยละ 92.94	บรรลุ	0	36,460	อบรมการจัดทำแผน IDP วันที่ 18 มีนาคม 2568 กำหนดให้จัดทำแผน 6 เดือน (เนื่องจากเป็นปีแรกที่เริ่มทำ) 1 มีนาคม 2568 - 30 กันยายน 2568	1) ทุกคน 2) สำนัก 3) สถาบัน
	14) ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (ผู้บริหารรุ่นใหม่) หัวหน้างาน	ร้อยละ	85	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยส่งผู้บริหารระดับต้นเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) จำนวน 1 คน และสำนักงานอธิการบดีมีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง ให้กับบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ 1. โครงการ Transfromational Leadership พัฒนาภาวะผู้นำระดับกลาง และระดับต้น ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 7-8 กรกฎาคม 2568 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรเชิงรุก (การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล) ในวันที่ 18 มีนาคม 2568 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง (สายสนับสนุน) จำนวน 32 คน ได้รับการพัฒนาทักษะทางบริหารทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100	ร้อยละ 100	บรรลุ	201,799	0	18 มีนาคม 2568 7-8 กรกฎาคม 2568	1) สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน
							1,406,467	36,460		

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน 12 ด		งบประมาณที่ใช้		กำหนดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้		
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด								
3.1 มหาวิทยาลัยมีระบบแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	15) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุน ตามเกณฑ์เรื่องการพัฒนาตนเอง (ทุนการศึกษา ทุนการอบรม พัฒนาดตนเองทุนสนับสนุนการจัดทำผลงาน ตามระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ของมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ	การส่งเสริมให้บุคลากรมีแรงจูงใจเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง (การสนับสนุนเงินทุนของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2569 ดังนี้ 1. ทุนการศึกษาต่อ - ป.เอก ยื่นขออนุมัติ จำนวน 3 คน รับทุน จำนวน 3 คน - ป.โท ยื่นขออนุมัติ จำนวน 26 คน รับทุน จำนวน 24 คน 2. ทุนฝึกอบรม ขออนุมัติ จำนวน 1 คน ได้รับการอนุมัติ 3. ทุนวิจัย (นำเสนอผลงานวิจัย) ขออนุมัติ จำนวน 1 คน ได้รับการอนุมัติ สรุป มีผู้ขอสนับสนุนเงินทุนของมหาวิทยาลัย รวมจำนวน 31 ราย ได้รับการสนับสนุนเงินทุน จำนวน 29 ราย คิดเป็นร้อยละ 93.55)	ร้อยละ 93.55	บรรลุ	0	3,580,000	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
3.2 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกด้านการบริหารงานบุคลากรทุกระดับอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	16) ผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA	เรื่อง	การจัดทำระบบในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ดำเนินการตามขั้นตอนที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT และ EIT และ OIT และนำเข้าข้อมูลสู่ระบบ ITAS เพื่อให้คณะกรรมการ (ป.ป.ช.) ประเมินผลและให้คะแนน โดยผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA)	ร้อยละ 96.56	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	1) หน่วยงานตรวจสอบภายใน
3.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สภาพแวดล้อม และสุขภาวะอย่างมีประสิทธิภาพ	17) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อความผูกพันกับองค์กร (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัย 68)	ร้อยละ	การสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยใช้แบบสอบถามประเมินความสุขในการทำงาน 9 ด้าน พัฒนาโดยนักวิชาการองค์กรภาคี เครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ตามแนวความคิดความสุขแปดประการ และแบบสอบถามความต้องการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาวะของบุคลากร 8 ด้าน โดยมีกลุ่มตัวอย่างจาก บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 200 คน และสายสนับสนุน จำนวน 237 คน (ได้จากการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย) สรุปภาพรวม บุคลากรมีค่าเฉลี่ยของความสุขอยู่ที่ ระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20) คิดเป็นร้อยละ 84 โดยสายวิชาการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 ซึ่งสูงกว่าสายสนับสนุนที่มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.14 (สรุปผลโดย รศ.ดร.วรรณิ์ เดียวอิสเรศ และคณะ)	ร้อยละ 84	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1 มกราคม - 31 พฤษภาคม 2568	สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน 12 ด		งบประมาณที่ใช้		กำหนดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ผลดำเนินการ	สถานะ	งปม.	รายได้		
8 เป้าประสงค์	19 ตัวชี้วัด								
	18) ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ	การสำรวจโดยใช้ แบบสอบถาม : ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 378 คน เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 154 คน และสายสนับสนุน จำนวน 224 คน โดยมีบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 368 คน คิดเป็นร้อยละ 97.36 มีผู้ที่ไม่เข้าใจ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.64 รายละเอียด ดังนี้ 1. บุคลากรร้อยละ 90.50 ทราบว่ามหาวิทยาลัยมีค่านิยม RBRU 2. บุคลากรร้อยละ 79.60 เคยเห็นมหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมหรือสื่อสารเกี่ยวกับค่านิยม RBRU 3. บุคลากรร้อยละ 91.80 คิดว่าค่านิยมมีผลต่อพฤติกรรมของคนในองค์กร 4. บุคลากรร้อยละ 94.40 เคยปรับพฤติกรรมของตนเองให้สอดคล้องกับค่านิยม RBRU 5. บุคลากรร้อยละ 92.10 เข้าใจว่าค่านิยมองค์กรมีผลต่อวัฒนธรรมองค์กร 6. บุคลากรร้อยละ 83.30 รู้สึกว่ามหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้แสดงออกความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	ร้อยละ 97.36	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1-31 กันยายน 2568	สำนักงานอธิการบดี
	19) ร้อยละความพึงพอใจเกี่ยวกับบรรยากาศทำงานของบุคลากรสภาพแวดล้อม เพื่อสร้างความมั่นคง ความมั่นคง และความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละ	การสำรวจโดยใช้ แบบประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับบรรยากาศทำงานของบุคลากรสภาพแวดล้อม เพื่อสร้างความมั่นคง และความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจจำนวน 208 คน ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 122 คน และเป็นสายสนับสนุน จำนวน 86 คน โดยมีความพึงพอใจภาพรวมทุกด้าน ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80) คิดเป็นร้อยละ 76.08	ร้อยละ 76.08	บรรลุ	(ไม่ใช้งบประมาณ)		1-31 กันยายน 2568	สำนักงานอธิการบดี
						0	3,580,000		

ภาคผนวก

ข้อมูลสถิติการบออัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทบุคลากร
(ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
1	ข้าราชการ	48	48	48	0
	1.1 สายวิชาการ	41	41	41	0
	1.2 สายสนับสนุน	7	7	7	0
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	662	661	631	30
	2.1 สายบริหาร	3	3	3	0
	2.2 สายวิชาการ	361	360	344	16
	2.3 สายสนับสนุน	298	298	284	14
3	ลูกจ้างประจำ	8	8	8	0
4	พนักงานราชการ	44	44	43	1
5	ลูกจ้างชั่วคราว (สายวิชาการ)	37	37	36	1
	5.1 สายวิชาการ	31	31	30	1
	5.2 สายสนับสนุน	6	6	6	0
6	ลูกจ้างชั่วคราวตามโครงการ (สายสนับสนุน)	101	101	90	11
	รวม	900	899	856	43

ตารางแสดงสถิติการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)
 จำแนกตามสังกัด

ลำดับ	หน่วยงาน	บุคลากรสายวิชาการ		
		จำนวนทั้งหมด	ได้รับการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
1	คณะครุศาสตร์	55	50	90.91
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	58	53	91.38
3	คณะวิทยาการจัดการ	39	39	100.00
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	56	48	85.71
5	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	26	24	92.31
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	49	46	93.88
7	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	21	20	95.24
8	คณะนิติศาสตร์	23	19	82.61
9	คณะนิติศาสตร์	12	11	91.67
10	คณะพยาบาลศาสตร์	37	34	91.89
รวม		376	344	91.49

ตารางแสดงสถิติการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568) จำแนกตามสังกัด

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวน บุคลากรจัดทำ แผนพัฒนา	บุคลากรสายสนับสนุน ที่จัดทำแผน IDP			ร้อยละของผู้ที่ ได้รับการ พัฒนาตามแผน
				ตามแผน	ไม่ตามแผน	ไม่ได้พัฒนา	
1	คณะครุศาสตร์	8	8	8	-	-	100.00
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7	7	7	-	-	100.00
3	คณะวิทยาการจัดการ	7	7	7	-	-	100.00
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	11	11	9	-	2	81.82
5	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	12	8	4	4	-	50.00
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	8	8	8	-	-	100.00
7	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	4	4	4	-	-	100.00
8	คณะนิติศาสตร์	5	5	5	-	-	100.00
9	คณะนิติศาสตร์	4	4	3	1	-	75.00
10	คณะพยาบาลศาสตร์	6	6	6	-	-	100.00
11	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	29	29	28	1	-	96.55
12	สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน	9	0		-	-	0.00
13	สำนักบริการวิชาการ	5	5	5	-	-	100.00
14	สำนักทรัพย์สินและรายได้	10	10	10	-	-	100.00
15	สถาบันวิจัยและพัฒนา	7	7	7	-	-	100.00
16	สำนักงานอธิการบดี	1	1	1	-	-	100.00
	กองกลาง	87	88	81	7	-	92.05
	กองบริการ	19	19	17	2	-	89.47
	กองแผน	16	16	15	1	-	93.75
	กองพัฒ	13	12	12	-	-	100.00
17	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	3	0	-	-	-	0.00
		271	255	237	16	2	92.94



สรุปจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทบุคลากร

ลำดับที่	ประเภท	สายบริหาร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน(คน)
1	ข้าราชการพลเรือน	-	41	7	48
2	ลูกจ้างประจำ	-	-	8	8
3	พนักงานราชการ	-	-	43	43
4	พนักงานมหาวิทยาลัย	3	344	284	631
5	ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
6	ลูกจ้างชั่วคราว	-	29	6	35
7	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	1	90	91
รวมทั้งสิ้น(คน)		3	415	438	856



สรุปจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทและงบประมาณ

ลำดับ	ประเภท	สายบริหาร		สายวิชาการ		สายสนับสนุน		รวม
		งปม.	รายได้	งปม.	รายได้	งปม.	รายได้	จำนวน(คน)
1	ข้าราชการ สายวิชาการ	-	-	41	-	7	-	48
2	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	8	-	8
3	พนักงานราชการ	-	-	-	-	43	-	43
4	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	3	252	91	-	-	346
	4.1 อาจารย์ต่างชาติ	-	-	1	-	-	-	1
5	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
	5.1 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ	-	-	-	-	13	7	20
	5.2 ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ	-	-	-	-	128	44	172
	5.3 ประเภททั่วไป	-	-	-	-	5	10	15
	5.4 งานลักษณะจ้างเหมา	-	-	-	-	0	77	77
6	ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-	0	0
7	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	-	-	-	24	-	-	24
	7.1 ครูผู้สอนต่างชาติ	-	-	-	5	-	-	5
8	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
	8.1 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	-	-	-	-	-	6	6
	8.2 ประเภททั่วไป	-	-	-	-	-	0	0
	8.3 ตามโครงการ	-	-	-	1	-	90	91
		0	3	294	121	204	234	
รวมทั้งสิ้น(คน)		3		415		438		856



สรุปจำนวนอาจารย์(ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ)

ลำดับที่	คณะ	ข้าราชการ	พนง.มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน(คน)
1	คณะครุศาสตร์	5	49	0	54
	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร	-	1	-	1
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	52	1	58
3	คณะวิทยาการจัดการ	8	31	0	39
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	49	0	56
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	47	1	49
6	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	8	18	0	26
7	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์	5	16	0	21
8	คณะนิติศาสตร์	2	21	0	23
9	คณะนิติศาสตร์	-	10	1	11
	9.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร	-	1	-	1
10	คณะพยาบาลศาสตร์	-	32	4	36
	10.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร	-	1	-	1
11	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	19	22	41
12	อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ลช.โครงการ)	-	-	1	1
รวมทั้งสิ้น		41	347	30	418

สรุปจำนวนครูพี่เลี้ยง(สายสนับสนุน)

ลำดับที่	คณะ	ข้าราชการ	พนง.มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน(คน)
1	โรงเรียนสาธิต(ครูพี่เลี้ยง)	-	8	-	8



รายงานสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ

แยกตามคณะและตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	คณะ	ศ.				รศ.				ผศ.				อาจารย์				ครูผู้สอน				รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
1	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	4	22	-	26	1	27	-	28	-	-	-	-	54
	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร										1		1									1
2	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	22	41	41
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	2	1	3	4	18	-	22	1	32	-	33	-	-	-	-	58
4	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	2	-	3	5	18	-	23	2	11	-	13	-	-	-	-	39
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	1	1	-	2	4	32	-	36	2	16	-	18	-	-	-	-	56
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	2	1	3	-	31	-	31	1	14	-	15	-	-	-	-	49
7	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	3	-	-	3	5	15	-	20	-	3	-	3	-	-	-	-	26
8	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	-	10	3	8	-	11	-	-	-	-	21
9	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	2	9	-	11	-	11	-	11	-	-	-	-	23
10	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	4	1	5	-	-	-	-	11
	10.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร														1		1					1
11	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	30	3	33	-	-	-	-	36
	11.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร						1		1													1
12	อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ลช.โครงการ)																			1	1	1
รวม		-	-	-	-	5	9	2	16	26	162	1	189	10	157	4	171	-	19	22	41	418



รายงานสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
แยกตามตำแหน่งทางวิชาการและวุฒิการศึกษา

ลำดับ	คณะ	ปริญญาตรี				ปริญญาโท				ปริญญาเอก				รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
1. ศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม(คน)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. รองศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	3
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	-	-	3
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	2	3
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	3
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
รวม(คน)		-	-	-	-	1	2	1	4	4	7	1	12	16
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	12	-	12	4	11	-	15	27
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	3	12	-	15	1	6	-	7	22
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	4	15	-	19	1	3	-	4	23
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	2	13	-	15	2	19	-	21	36
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	25	-	25	-	6	-	6	31
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	3	7	-	10	2	8	-	10	20
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	2	7	-	9	-	1	-	1	10
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	1	3	-	4	1	6	-	7	11
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	4	-	4	-	2	-	2	6
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	2	3
รวม(คน)		-	-	-	-	15	99	-	114	11	63	1	75	189
4. อาจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	15	-	15	1	12	-	13	28
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	1	-	1	1	22	-	23	-	9	-	9	33
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	9	-	10	1	2	-	3	13
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	2	8	-	10	-	8	-	8	18
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	11	-	11	1	3	-	4	15
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	2	-	2	-	1	-	1	3
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	3	7	-	10	-	1	-	1	11
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	6	-	6	-	5	-	5	11
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	2	-	2	-	3	1	4	6
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	28	3	31	-	2	-	2	33
รวม(คน)		-	1	-	1	7	110	3	120	3	46	1	50	171
5. ครูผู้สอน	โรงเรียนสาธิต	-	17	22	39	-	1	-	1	-	1	-	1	41
6. อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ลช.โครงการ)	โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ			1	1									1
รวมจำนวนทั้งหมด(คน)		-	18	23	41	23	212	4	239	18	117	3	138	418



สรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ แยกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับ	คณะ	ข้าราชการ สายวิชาการ			รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย			รวม	ลูกจ้างชั่วคราว			รวม	รวมทั้งหมด
		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		
1	คณะครุศาสตร์	5	-	-	5	22	27	-	49	-	-	-	-	54
	1.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
2	โรงเรียนสาธิต	-	-	-	-	1	1	17	19	-	-	22	22	41
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	4	-	5	17	34	1	52	1	-	-	1	58
4	คณะวิทยาการจัดการ	2	6	-	8	5	26	-	31	-	-	-	-	39
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	4	-	7	28	21	-	49	-	-	-	-	56
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	-	-	1	11	36	-	47	-	1	-	1	49
7	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	5	3	-	8	9	9	-	18	-	-	-	-	26
8	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	5	-	5	2	14	-	16	-	-	-	-	21
9	คณะนิเทศศาสตร์	1	1	-	2	12	9	-	21	-	-	-	-	23
10	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	5	5	-	10	1	-	-	1	11
	10.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1
11	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	3	29	-	32	1	3	-	4	36
	11.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)					1			1					1
12	อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ลช.โครงการ)			1	1									1
รวม		18	23	1	42	116	212	18	346	3	4	22	29	418

สรุปจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ สายสนับสนุน				รวม	ลูกจ้างประจำ				รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย				รวม	พนักงานราชการ				รวม	ลูกจ้างชั่วคราว				รวม	ลูกจ้างชั่วคราวตามโครงการ				รวม	รวม ทั้งหมด
		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่าตรี		
1	สำนักงานอธิการบดี	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
2	กองกลาง	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
	1) งานบริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	7	13	21	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	25		
	2) งานการเงิน	-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	8	-	8	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	12			
	3) งานพัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8			
	4) งานการเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	9	-	9	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	12			
	5) งานเลขานุการและสวัสดิการ	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	1	-	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	4			
	6) งานอาคารสถานที่และบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	62	77	-	-	2	7	9	-	-	-	-	-	83	83	169				
	7) งานสภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6			
3	กองบริการการศึกษา	-	1	1	-	2	-	-	-	-	-	-	16	-	16	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19			
4	กองนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10	-	12	-	-	3	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	16			
5	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	-	9	-	-	3	-	3	-	-	1	-	1	-	-	-	13			
6	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3			
7	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-	23	-	23	-	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	29			
8	สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	8	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9			
9	สำนักทรัพย์สินและรายได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	10	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	1	6	7	19			
10	สำนักบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5			
11	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7			
12	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	4	-	4	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7			
13	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7			
14	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7			
15	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11			
16	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8			
17	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	8	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	-	12			
18	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4			
19	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	5			
20	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4			
21	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6			
22	โรงเรียนสาธิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9			
รวมทั้งสิ้น		-	5	2	-	7	-	2	3	3	8	-	7	186	91	284	-	-	31	12	43	-	-	6	-	6	-	-	1	89	90	438



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... 9151
วันที่..... 26 ธ.ค. 2568
เวลา..... 14.15 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสภามหาวิทยาลัย โทร. ๐๑๑๒๓ - ๐๐๑๒๔

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๓/๑๑๒๖

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ วาระที่ ๕.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน อธิการบดี

ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (กบ.) ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการพิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุมและมีมติที่ประชุม ดังนี้

วาระที่ ๕.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

นางสาวตรุณี ดอกแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังเอกสารประกอบการประชุม

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๗ กลยุทธ์ ๘ เป้าประสงค์ ๑๙ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๑๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ โดยตัวชี้วัด ที่ต่ำกว่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยมีปัญหา/อุปสรรค คือ ข้อมูลประกอบการพิจารณายังไม่ครบถ้วน เนื่องจากมีบางหน่วยงานที่ยังส่งไม่ครบตามแบบฟอร์มที่กำหนด และเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการกิจเร่งด่วนทำให้ขาดการต่อเนื่องในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๒ จำนวนของบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นตามกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ (ตัวชี้วัดของแผนมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยมีปัญหา/อุปสรรค คือ ตามที่มีการสำรวจความต้องการและปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีปัญหาเรื่องความซ้ำซ้อนของแบบฟอร์มในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมิน (ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) และบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนแบบประเมิน ผลสัมฤทธิ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่นำเสนอ

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอแจ้งมติที่ประชุมดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หากเห็นเป็นการสมควรแล้ว โปรดพิจารณาอบงงานการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)
รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ

เรียน อธิการบดี/แทนหอ
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ
ตามมติที่ประชุม.....ณ
ครั้งที่..... 19/66วาระที่..... 5.1
เห็นควรมอบ.....งาน ณ.


(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
26 ธ.ค. 2568


นางสาวอรสา อ่อนถาวร
รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
26 ธ.ค. 2568


(รองศาสตราจารย์ ดร.สิรินาถ โกศลนันทน์)
รองอธิการบดีด้านบริหาร
29 ธ.ค. 2568


ผู้ช่วยศาสตราจารย์วไญญนท์ ทองอร่าม ลงนาม
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อนุญาต
29 ธ.ค. 2568
☐ ทราบ
☐ ลงนาม
☒ อนุมัติ
☐ จัดตามเสนอ